

<b>Cargo</b>	3522-05 - Agentes da saúde e do meio ambiente		
<b>Centro de Custo</b>	Projeto Rolê Agroecológico		
<b>Função</b>	Agente de Meio Ambiente e Saúde		
<b>Regime de Contratação</b>	CLT - Indeterminado	CLT - Intermitente	CLT - Determinado
	<b>Mensalista</b>		
<b>Salário Bruto</b>	R\$ 2.353,34		
<b>Benefícios</b>	Vale Transporte	Vale Refeição/Alimentação	Seguro de Vida
	X	R\$ 875,00	X
<b>Carga horária</b>	20 horas	30 horas	40 horas
	-	-	X
<b>Carga horária excedente</b>	Hora Extra	Banco de Horas	
	-	X	
<b>Local de atuação</b>	Município de São Paulo		
<b>Viagem</b>	Baixa	Média	Alta
	X		
<b>Período de contrato</b>	Início	Término	
	Março	<b>Indeterminado</b>	
<b>Nº de vagas</b>	16 vagas		

### 1. Sobre o Nia Hub

Somos um instituto de ciência e tecnologia, sem fins lucrativos, legalmente fundado em agosto de 2021, que atua com recursos públicos e privados, nacional e internacionalmente.

Somos a 1ª ICT do Brasil fundada inteiramente por mulheres, diversas e com expertises profissionais sólidas do terceiro setor e setores público e privado, em múltiplas áreas.

Nosso propósito é ampliar as capacidades e a competitividade econômica de pessoas, instituições e territórios baseado em pesquisas, tecnologias e inovações promotoras do desenvolvimento de novas economias e da qualidade de vida e inclusão.

São valores fundamentais do Nia Hub:

- Integridade e ética: atuação com transparência, responsabilidade e diligência a qualquer tempo e ação, promovendo a confiança das partes interessadas.
- Reparação proativa: comprometimento com a integração estratégica e o desenvolvimento de grupos sociais historicamente excluídos no âmbito da instituição e das iniciativas por nós lideradas.
- Coerência sistêmica: valorização e incentivo ao esforço coordenado e substancial de pessoas, instituições, territórios e princípios sustentáveis para promover um salto efetivo de desenvolvimento.
- Geração de valor compartilhado: assegurando a obtenção de valor econômico sempre combinado ao enfrentamento das necessidades e desafios da sociedade.
- Liderança exponencial: soberania nos princípios e zelo pela imagem em contextos tradicionais e ambíguos, mas sem o receio de inovar, sem perder o foco nos resultados econômicos, com agilidade e empatia.

Para mais informações: [www.niahub.org.br](http://www.niahub.org.br)

## 2. Desafios da Posição

Saber que, onde quer que você esteja, o que quer que você esteja fazendo, dentro de sua jornada de trabalho, você sempre será a pessoa que precisará estar disposta e interessada em produzir solução para quem precisar de você.

Entender que, embora sejamos uma organização sem fins lucrativos, nós somos uma instituição voltada à ciência, tecnologia e inovação, fortemente articulada ao mercado, a academia e ao setor público visando o desenvolvimento das economias verde, azul, laranja e do cuidado, fortemente baseada em soluções de base digital e de aumento da competitividade econômica.

Compreender que nossas premissas metodológicas envolvem: orientação por dados e evidências, agilidade, inovação aberta, atuação em rede, transdisciplinaridade e multisetorialidade.

Valorizar e respeitar todas as pessoas e processos em ambiente dinâmico, composto por múltiplos atores com múltiplas responsabilidades, combinando proatividade com prudência, celeridade com organização, atenção aos detalhes sem perder a agilidade.

Identificar e produzir experiências únicas para pessoas que nos permitam gerar resultados positivos para além daqueles que somos formalmente responsáveis, sem invadir competências de terceiros ou deixar de cumprir com responsabilidades expressas.

## 3. O que você fará

- Orientar e fiscalizar as atividades de prevenção/preservação ambiental e da saúde, por meio de vistorias, inspeções e análises técnicas de locais, atividades, obras, projetos e processos, visando o cumprimento da legislação ambiental e sanitária;
- Promover educação sanitária e ambiental;
- Realizar coleta, tratamento e análise de dados para mapeamento e habilitação de beneficiários (pessoas e instituições) para projetos na área sócio-ambiental, em especial de agroecologia, tanto em áreas rurais quanto urbanas;
- Mediar processos em vivências pedagógicas, de base comunitária e agroecológico, segundo treinamento, políticas e procedimentos estabelecidos visando alcance de resultados esperados com a ação;
- Aplicar técnicas e práticas de escuta ativa, mediação de conflitos, cultura de paz e negociação junto aos públicos durante as ações realizadas, buscando criar ambiência adequada para alcance dos objetivos da ação;
- Estimular práticas e técnicas de exercício de presença plena, buscando maximizar aspectos de conexão com a natureza e o corpo durante as ações realizadas;
- Realizar diligência prévia à realização de ações junto aos beneficiários (pessoas e instituições), de forma remota ou presencial;
- Realizar diligência prévia, se necessário, junto a parceiros e fornecedores, com responsabilidade de ofertas produto ou serviço no âmbito das ações sob sua responsabilidade, de forma remota ou presencial;
- Assegurar disponibilidade e oferta de produtos e serviços aos beneficiários (pessoas e instituições), conforme treinamento, políticas e procedimentos estabelecidos;
- Monitorar e reportar, internamente, os protocolos de vigilância sanitária e segurança alimentar adotados por beneficiários (pessoas e instituições), parceiros e fornecedores durante as ações com a finalidade de assegurar medidas necessárias de conformidade;
- Monitorar e reportar, internamente, situações de violações de políticas internas e legislações aplicáveis às

ações realizadas, por parte de beneficiários (pessoas e instituições), parceiros e fornecedores;

- Ser responsável pelas rotinas logísticas, administrativas e de segurança dos beneficiários (pessoas e instituições) antes, durante e depois das ações sob sua responsabilidade, reportando necessidades específicas e eventuais ocorrências, conforme protocolos e fluxos estabelecidos;
- Identificar, organizar e informar internamente as demandas de capacitação de pessoal, comunicação, gerenciamento de riscos e desenvolvimento em geral relativos aos beneficiários (pessoas e instituições), parceiros e fornecedores;
- Propor para a instituição aspectos de melhorias contínuas e de inovação relacionadas a fatores ambientais e sustentabilidade, no âmbito das ações em foi alocado;
- Analisar os materiais técnicos produzidos pelas equipes de monitoramento e avaliação, a fim de identificar pontos de atenção, melhorias e possibilidades de uma comunicação mais objetiva e pertinente ao desenvolvimento das atividades de campo;
- Garantir o atendimento adequado de pessoas com deficiência e/ou mobilidade reduzida em ações realizadas, antes, durante e depois;
- Subsidiar e apoiar na mediação de atividades de cunho pedagógico, ainda que sob responsabilidade de terceiros, em especial no que se refere à meio ambiente e saúde;
- Assegurar a implementação de diretrizes estratégicas de comunicação no desenvolvimento das ações sob sua responsabilidade, zelando pelo posicionamento das instituições envolvidas;
- Suportar ações publicitárias de projetos e institucionais;
- Aplicar pesquisas diagnósticas, de processo e de resultado junto aos públicos (pessoas e instituições) participantes dos projetos;;
- Elaborar relatórios técnicos, com informações, métricas e indicadores acerca das ações realizadas;
- Participar ativamente, e de forma obrigatória, das atividades de formação e gerenciamento da instituição;
- Atuar em conformidade com os fluxos e processos de atendimento definidos pela instituição, além de propor e sugerir melhorias para aprimoramento;
- Manter atualizado e dentro do prazo a gestão das documentações atribuídas a sua função, segundo protocolos internos;
- Garantir o arquivamento organizado dos documentos da instituição;
- Desenvolver soluções ágeis alinhadas aos objetivos da instituição e dos projetos, em colaboração com fornecedores e parceiros externos, sempre que necessário;

**4. O que você precisará ter**

- Experiência com turismo e/ou meio ambiente;
- Conhecimento de territórios rurais, agroecológicos e de preservação do município de São Paulo;
- Experiência com ações de comunicação social;
- Usuários de recursos digitais: Pacote Office, Sistemas de Agendamento, Formulários Digitais
- Excelente capacidade de comunicação escrita e verbal;
- Capacidade de resolução de problemas;
- Alta capacidade de organização e autogestão;
- Urbanidade.

**5. Tempo de Experiência**

- ( ) Não é necessário experiência prévia
- ( ) Até 01 ano
- ( x ) De 01 a 03 anos

<input type="checkbox"/>	De 03 a 05 anos
<input type="checkbox"/>	De 05 a 08 anos
<input type="checkbox"/>	De 08 a 10 anos
<input type="checkbox"/>	Mais de 10 anos

<b>6.</b>	<b>Requisitos de Escolaridade</b>
<input type="checkbox"/>	Sem escolaridade
<input type="checkbox"/>	Ensino Fundamental
<input type="checkbox"/>	Ensino Médio
<input type="checkbox"/>	Ensino Superior
<input checked="" type="checkbox"/>	Técnico / Profissionalizante
<input type="checkbox"/>	Pós-Graduação / Especialização
<input type="checkbox"/>	Mestrado
<input type="checkbox"/>	Doutorado
<input type="checkbox"/>	Pós-Doutorado

<b>7.</b>	<b>Área de formação e/ou certificação</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestão Ambiental, Oceanografia, Ecologia, Biologia Marinha, Ciências Ambientais, Economia Ecológica, Ciências Socioambientais, Geografia, Agronomia, Ciências Biológicas ou áreas correlatas.</li> </ul>

<b>8.</b>	<b>Requisito de Idioma</b>				
Português	Sem Requisito	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente/Nativo <b>X</b>
Inglês	Sem Requisito <b>X</b>	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente/Nativo
Espanhol	Sem Requisito <b>X</b>	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente/Nativo

<b>9.</b>	<b>Ação Afirmativa</b>
	<p>O Instituto Nia Hub de Ciência, Tecnologia e Inovação Social, alinhado com seus valores organizacionais, adota a proposta de vaga afirmativa, com o objetivo de promover a inclusão no mercado de trabalho.</p> <p>No processo seletivo, serão considerados: I - as competências necessárias para o exercício das atividades; II – Os grupos minorizados, priorizando a contratação de pessoas pretas, pardas e indígenas e/ou pessoas com mais de 40 anos. Encorajamos a inscrição de pessoas trans e Pessoas com Deficiência - PCDs.</p> <p>Se você acha que pode se beneficiar da nossa política de ação afirmativa, por favor informe na sua candidatura. A partir da avaliação das respostas do formulário e análise do currículo e eventuais documentos adicionais solicitados, as pessoas candidatas serão selecionadas para entrevistas.</p>

<b>10.</b>	<b>Etapas do Processo de Seleção</b>
<input checked="" type="checkbox"/>	Envio de currículos
<input type="checkbox"/>	Envio de carta de apresentação e motivação
<input type="checkbox"/>	Portfólio
<input checked="" type="checkbox"/>	Análise de currículos

<input checked="" type="checkbox"/>	Entrevistas individuais
<input type="checkbox"/>	Atividade individual
<input type="checkbox"/>	Atividade de grupo
<input type="checkbox"/>	Treinamento probatório

<b>11. Canal do processo seletivo</b>
E-mail para submissão: <a href="mailto:selecao_02@niahub.org.br">selecao_02@niahub.org.br</a>
<b>Informar no assunto:</b> PROJ_PUB_01_2024_Agente_Meio_Amb_Saude   Currículo_[seu_nome_sobrenome]