

Cargo	3522-05 - Agentes da saúde e do meio ambiente		
Centro de Custo	Projeto Rolê Agroecológico		
Função	Agente de Meio Ambiente e Saúde		
Regime de Contratação	CLT - Indeterminado	CLT - Intermitente	CLT - Determinado
	Mensalista		
Salário Bruto	R\$ 2.353,34		
Benefícios	Vale Transporte	Vale Refeição/Alimentação	Seguro de Vida
	X	R\$ 875,00	X
Carga horária	20 horas	30 horas	40 horas
	-	-	X
Carga horária excedente	Hora Extra	Banco de Horas	
	-	X	
Local de atuação	Município de São Paulo		
Viagem	Baixa	Média	Alta
	X		
Período de contrato	Início	Término	
	Março	Indeterminado	
Nº de vagas	16 vagas		

1. Sobre o Nia Hub

Somos um instituto de ciência e tecnologia, sem fins lucrativos, legalmente fundado em agosto de 2021, que atua com recursos públicos e privados, nacional e internacionalmente.

Somos a 1ª ICT do Brasil fundada inteiramente por mulheres, diversas e com expertises profissionais sólidas do terceiro setor e setores público e privado, em múltiplas áreas.

Nosso propósito é ampliar as capacidades e a competitividade econômica de pessoas, instituições e territórios baseado em pesquisas, tecnologias e inovações promotoras do desenvolvimento de novas economias e da qualidade de vida e inclusão.

São valores fundamentais do Nia Hub:

- Integridade e ética: atuação com transparência, responsabilidade e diligência a qualquer tempo e ação, promovendo a confiança das partes interessadas.
- Reparação proativa: comprometimento com a integração estratégica e o desenvolvimento de grupos sociais historicamente excluídos no âmbito da instituição e das iniciativas por nós lideradas.
- Coerência sistêmica: valorização e incentivo ao esforço coordenado e substancial de pessoas, instituições, territórios e princípios sustentáveis para promover um salto efetivo de desenvolvimento.
- Geração de valor compartilhado: assegurando a obtenção de valor econômico sempre combinado ao enfrentamento das necessidades e desafios da sociedade.
- Liderança exponencial: soberania nos princípios e zelo pela imagem em contextos tradicionais e ambíguos, mas sem o receio de inovar, sem perder o foco nos resultados econômicos, com agilidade e empatia.

Para mais informações: www.niahub.org.br

2. Desafios da Posição

Saber que, onde quer que você esteja, o que quer que você esteja fazendo, dentro de sua jornada de trabalho, você sempre será a pessoa que precisará estar disposta e interessada em produzir solução para quem precisar de você.

Entender que, embora sejamos uma organização sem fins lucrativos, nós somos uma instituição voltada à ciência, tecnologia e inovação, fortemente articulada ao mercado, a academia e ao setor público visando o desenvolvimento das economias verde, azul, laranja e do cuidado, fortemente baseada em soluções de base digital e de aumento da competitividade econômica.

Compreender que nossas premissas metodológicas envolvem: orientação por dados e evidências, agilidade, inovação aberta, atuação em rede, transdisciplinaridade e multisetorialidade.

Valorizar e respeitar todas as pessoas e processos em ambiente dinâmico, composto por múltiplos atores com múltiplas responsabilidades, combinando proatividade com prudência, celeridade com organização, atenção aos detalhes sem perder a agilidade.

Identificar e produzir experiências únicas para pessoas que nos permitam gerar resultados positivos para além daqueles que somos formalmente responsáveis, sem invadir competências de terceiros ou deixar de cumprir com responsabilidades expressas.

3. O que você fará

- Orientar e fiscalizar as atividades de prevenção/preservação ambiental e da saúde, por meio de vistorias, inspeções e análises técnicas de locais, atividades, obras, projetos e processos, visando o cumprimento da legislação ambiental e sanitária;
- Promover educação sanitária e ambiental;
- Realizar coleta, tratamento e análise de dados para mapeamento e habilitação de beneficiários (pessoas e instituições) para projetos na área sócio-ambiental, em especial de agroecologia, tanto em áreas rurais quanto urbanas;
- Mediar processos em vivências pedagógicas, de base comunitária e agroecológico, segundo treinamento, políticas e procedimentos estabelecidos visando alcance de resultados esperados com a ação;
- Aplicar técnicas e práticas de escuta ativa, mediação de conflitos, cultura de paz e negociação junto aos públicos durante as ações realizadas, buscando criar ambiência adequada para alcance dos objetivos da ação;
- Estimular práticas e técnicas de exercício de presença plena, buscando maximizar aspectos de conexão com a natureza e o corpo durante as ações realizadas;
- Realizar diligência prévia à realização de ações junto aos beneficiários (pessoas e instituições), de forma remota ou presencial;
- Realizar diligência prévia, se necessário, junto a parceiros e fornecedores, com responsabilidade de ofertas produto ou serviço no âmbito das ações sob sua responsabilidade, de forma remota ou presencial;
- Assegurar disponibilidade e oferta de produtos e serviços aos beneficiários (pessoas e instituições), conforme treinamento, políticas e procedimentos estabelecidos;
- Monitorar e reportar, internamente, os protocolos de vigilância sanitária e segurança alimentar adotados por beneficiários (pessoas e instituições), parceiros e fornecedores durante as ações com a finalidade de assegurar medidas necessárias de conformidade;
- Monitorar e reportar, internamente, situações de violações de políticas internas e legislações aplicáveis às

ações realizadas, por parte de beneficiários (pessoas e instituições), parceiros e fornecedores;

- Ser responsável pelas rotinas logísticas, administrativas e de segurança dos beneficiários (pessoas e instituições) antes, durante e depois das ações sob sua responsabilidade, reportando necessidades específicas e eventuais ocorrências, conforme protocolos e fluxos estabelecidos;
- Identificar, organizar e informar internamente as demandas de capacitação de pessoal, comunicação, gerenciamento de riscos e desenvolvimento em geral relativos aos beneficiários (pessoas e instituições), parceiros e fornecedores;
- Propor para a instituição aspectos de melhorias contínuas e de inovação relacionadas a fatores ambientais e sustentabilidade, no âmbito das ações em foi alocado;
- Analisar os materiais técnicos produzidos pelas equipes de monitoramento e avaliação, a fim de identificar pontos de atenção, melhorias e possibilidades de uma comunicação mais objetiva e pertinente ao desenvolvimento das atividades de campo;
- Garantir o atendimento adequado de pessoas com deficiência e/ou mobilidade reduzida em ações realizadas, antes, durante e depois;
- Subsidiar e apoiar na mediação de atividades de cunho pedagógico, ainda que sob responsabilidade de terceiros, em especial no que se refere à meio ambiente e saúde;
- Assegurar a implementação de diretrizes estratégicas de comunicação no desenvolvimento das ações sob sua responsabilidade, zelando pelo posicionamento das instituições envolvidas;
- Suportar ações publicitárias de projetos e institucionais;
- Aplicar pesquisas diagnósticas, de processo e de resultado junto aos públicos (pessoas e instituições) participantes dos projetos;;
- Elaborar relatórios técnicos, com informações, métricas e indicadores acerca das ações realizadas;
- Participar ativamente, e de forma obrigatória, das atividades de formação e gerenciamento da instituição;
- Atuar em conformidade com os fluxos e processos de atendimento definidos pela instituição, além de propor e sugerir melhorias para aprimoramento;
- Manter atualizado e dentro do prazo a gestão das documentações atribuídas a sua função, segundo protocolos internos;
- Garantir o arquivamento organizado dos documentos da instituição;
- Desenvolver soluções ágeis alinhadas aos objetivos da instituição e dos projetos, em colaboração com fornecedores e parceiros externos, sempre que necessário;

4. O que você precisará ter

- Experiência com turismo e/ou meio ambiente;
- Conhecimento de territórios rurais, agroecológicos e de preservação do município de São Paulo;
- Experiência com ações de comunicação social;
- Usuários de recursos digitais: Pacote Office, Sistemas de Agendamento, Formulários Digitais
- Excelente capacidade de comunicação escrita e verbal;
- Capacidade de resolução de problemas;
- Alta capacidade de organização e autogestão;
- Urbanidade.

5. Tempo de Experiência

- () Não é necessário experiência prévia
- () Até 01 ano
- (x) De 01 a 03 anos

<input type="checkbox"/>	De 03 a 05 anos
<input type="checkbox"/>	De 05 a 08 anos
<input type="checkbox"/>	De 08 a 10 anos
<input type="checkbox"/>	Mais de 10 anos

6.	Requisitos de Escolaridade
<input type="checkbox"/>	Sem escolaridade
<input type="checkbox"/>	Ensino Fundamental
<input type="checkbox"/>	Ensino Médio
<input type="checkbox"/>	Ensino Superior
<input checked="" type="checkbox"/>	Técnico / Profissionalizante
<input type="checkbox"/>	Pós-Graduação / Especialização
<input type="checkbox"/>	Mestrado
<input type="checkbox"/>	Doutorado
<input type="checkbox"/>	Pós-Doutorado

7.	Área de formação e/ou certificação
	<ul style="list-style-type: none"> Gestão Ambiental, Oceanografia, Ecologia, Biologia Marinha, Ciências Ambientais, Economia Ecológica, Ciências Socioambientais, Geografia, Agronomia, Ciências Biológicas ou áreas correlatas.

8.	Requisito de Idioma				
Português	Sem Requisito	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente/Nativo X
Inglês	Sem Requisito X	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente/Nativo
Espanhol	Sem Requisito X	Básico	Intermediário	Avançado	Fluente/Nativo

9.	Ação Afirmativa
	<p>O Instituto Nia Hub de Ciência, Tecnologia e Inovação Social, alinhado com seus valores organizacionais, adota a proposta de vaga afirmativa, com o objetivo de promover a inclusão no mercado de trabalho.</p> <p>No processo seletivo, serão considerados: I - as competências necessárias para o exercício das atividades; II – Os grupos minorizados, priorizando a contratação de pessoas pretas, pardas e indígenas e/ou pessoas com mais de 40 anos. Encorajamos a inscrição de pessoas trans e Pessoas com Deficiência - PCDs.</p> <p>Se você acha que pode se beneficiar da nossa política de ação afirmativa, por favor informe na sua candidatura. A partir da avaliação das respostas do formulário e análise do currículo e eventuais documentos adicionais solicitados, as pessoas candidatas serão selecionadas para entrevistas.</p>

10.	Etapas do Processo de Seleção
<input checked="" type="checkbox"/>	Envio de currículos
<input type="checkbox"/>	Envio de carta de apresentação e motivação
<input type="checkbox"/>	Portfólio
<input checked="" type="checkbox"/>	Análise de currículos

<input checked="" type="checkbox"/>	Entrevistas individuais
<input type="checkbox"/>	Atividade individual
<input type="checkbox"/>	Atividade de grupo
<input type="checkbox"/>	Treinamento probatório

11. Canal do processo seletivo
E-mail para submissão: selecao_02@niahub.org.br
Informar no assunto: PROJ_PUB_01_2024_Agente_Meio_Amb_Saude Currículo_[seu_nome_sobrenome]